

TWENTE '05, DAAR WAAR JE JE THUIS VOELT!

BELEIDSPPLAN 2024 - 2028



INHOUDSOPGAVE

voorwoord.....	1
algemeen.....	2
VISIE	2
MISSIE	2
onze leden/vereniging.....	3
WAT WE WILLEN	3
WAT WE GAAN DOEN	3
vrijwilligers.....	5
WAT WE WILLEN	5
WAT WE GAAN DOEN	5
technisch beleid.....	6
WAT WE WILLEN	6
WAT WE GAAN DOEN	6
organisatie.....	7
WAT WE WILLEN	7
WAT WE GAAN DOEN	7
Accommodatie sporthal en beach.....	8
Indoor (sporthal/sportzaal).....	8
WAT WE WILLEN	8
WAT WE GAAN DOEN	8
Outdoor (beach).....	9
WAT WE WILLEN	9
WAT WE GAAN DOEN	9
financien.....	10
WAT WE WILLEN	10
WAT WE GAAN DOEN	10
sponsoring.....	11
WAT WE WILLEN	11
WAT WE GAAN DOEN	11
Veiligheid.....	12
WAT WE WILLEN	12
WAT WE GAAN DOEN	12

VOORWOORD

Een nieuw beleidsplan een nieuw begin...

Ons oude beleidsplan liep tot dit jaar. Vol enthousiasme begon een nieuwe werkgroep aan de opzet van een nieuw plan voor de komende vier jaar. Ik denk dat die groep ook opviel hoe veelomvattend een vereniging eigenlijk wel is. En dat je veel kunt realiseren maar ook tegen veel zaken aanloopt die je minder in de hand hebt.

Als ik terugkijk naar de ambities die we hadden, dan kan ik concluderen dat daarvan veel is gerealiseerd. Uiteraard is er ook wat blijven liggen maar toch hebben we met elkaar veel zaken opgepakt. Ik kijk even naar een veilig sportklimaat. Zo is een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) inmiddels een vereiste voor trainers en hebben we een vertrouwenscontactpersoon (VCP) aangesteld. Ook zijn er gesprekken met ouders voorafgaande aan het seizoen en benadrukken we dat iedereen elkaar behandelt zoals je zelf ook behandeld wilt worden. We zijn Set Up club geworden van de Nevobo en hebben er daarmee een opdracht bij: maak Enschede volleybal minnend en steun daarin waar nodig ook andere verenigingen.

Terugkijken doe je om van te leren en vooruitkijken om mee te gaan met de huidige tijd en je voor te bereiden op de toekomst. Dat was de aanpak van de nieuwe werkgroep. En wat kwam er dan uit? De focus leggen op samen, de techniek, de eigen locaties en eigen activiteiten. Waar staan we voor en hoe willen we dat bereiken? Wat zijn de belangrijkste pijlers voor onze vereniging naast de component volleybal?

En verder

De opdracht en ambitie die daarbij horen voor de komende vier jaar worden in dit beleidsplan omschreven. Dat vergt van ieder lid weer de nodige inspanning. Alleen door er samen de schouders onder te zetten, gaat het ons lukken de vereniging draaiende te houden. Ik weet zeker dat volleybal in Enschede weer veel plezier en gezondheid zal geven. Wist je dat volleybal in Enschede de meest gespeelde binnensport is? Dat levert vitale inwoners op. Een van de pijlers van het beleid van de gemeente Enschede. Daar dragen we als vereniging dan maar mooi een steentje aan bij!

Hartelijke groet,

Henk Dost



ALGEMEEN

VISIE

Twente'05 is toonaangevend in de volleybalsport in Enschede. Op zowel competitieniveau, recreatieniveau en voor mensen met een beperking willen wij een positieve uitstraling geven aan de volleybalsport, waarbij zoveel mogelijk mensen zich thuis voelen.

MISSIE

Twente'05 wil nu en in de toekomst de volleybalsport als breedte- en prestatiesport structureel verankeren in de Enschedese samenleving en omstreken. Wij willen volleybal zowel binnen als op het Beach terrein voor zoveel mogelijk mensen toegankelijk maken. Hierdoor kunnen zoveel mogelijk mensen van deze sport genieten in de breedste zin van het woord. We denken niet alleen na over de dag van morgen, maar kijken telkens vier jaar vooruit.



ONZE LEDEN/VERENIGING

De vereniging bestaat voor en door het volleyballen, daarom zijn leden belangrijk. Met de vereniging Twente'05 vormen we een club en zijn we geen optelsom van individuen met eigen belangen. We steunen en ondersteunen elkaar vanuit het principe 'samen staan we sterk'.

We groeien nog steeds als het gaat om het aantal leden, vooral bij de mini's en de jeugd. Om nieuwe leden te krijgen en vast te houden moeten we als vereniging aantrekkelijk zijn. Dat betekent goede en leuke trainingen (en daarvoor ook trainers beschikbaar hebben), uitdagende wedstrijden, maar ook een leuke team en een fijn verenigingsgevoel kunnen geven. Ook moeten we het trainerskader hebben om op de verschillende niveaus training te kunnen geven.

WAT WE WILLEN

1. We willen een vitale vereniging zijn en blijven.
2. We willen een gezonde verdeling over leeftijden en doelgroepen (recreanten, jeugd, senioren zowel dames als heren).
3. We willen nieuwe leden binnenhalen en bestaande leden (en ouders van jeugdleden) meer betrekken bij onze vereniging.
4. We willen dat onze leden kunnen sporten in een veilig, open en gezond sportklimaat. Leden en gasten voelen zich thuis bij Twente'05.
5. Leden zijn goed zichtbaar en herkenbaar middels kleding en andere attributen.

WAT WE GAAN DOEN

1. We werken nader uit hoe we meer kunnen inzetten op ledenwerving en ledenbinding, daarbij is van belang dat we:
 - De vereniging zichtbaar maken als dé volleybalclub van Enschede.
 - Een goed ontvangst en begeleiding hebben van nieuwe leden. Voor alle nieuwe leden (en ouders als het jeugdleden betreft) houden we (circa) twee keer per seizoen een introductiemiddag/avond. Het dagelijks bestuur organiseert deze introductiemiddag samen met de jeugdcommissie en de technische commissie.
 - Helder communiceren via de juiste kanalen (naast internet, mail, nieuwsbrief ook ontwikkeling van een clubapp en clubdag). Over activiteiten maar ook hoe je vrijwilligerscommissies, bestuur of de vertrouwenspersoon kunt bereiken.
 - Helder communiceren over onze activiteiten (communicatiekalender). Het moet voor de leden van Twente'05 duidelijk zijn welke activiteiten er door de vereniging worden georganiseerd. Het gaat hierbij om activiteiten in de brede zin van het woord, van competitie tot verenigingstoernooien en feesten en van ALV's tot commissievergaderingen.
 - Goed contact leggen en houden met ouders van mini's en jeugdleden.
 - Bedenken hoe we meer kunnen werken aan de hand van doelgroepen.
 - Exitgesprekken voeren. Om een goed beeld te kunnen krijgen waarom leden of trainers of andere vrijwilligers stoppen, is het wenselijk dat we van deze personen leren wat de redenen zijn. Het voeren van exitgesprekken is dan ook wenselijk.
2. We doen veel voor onze leden, maar we verwachten van hen ook iets terug. Inzet in de sport maar ook het oppakken van vrijwilligerstaken (zie hoofdstuk 2).
3. We willen onze leden meer verbinden aan onze vereniging. We streven ernaar om te trainen en spelen in een eigen hal.
4. We werken onder andere met onze vertrouwenspersoon aan een veilige omgeving voor onze leden.
5. We bieden meer 'Twente'05 Events' aan zoals feestavonden, jeugdtoernooien, jeugdkamp, klaverjasavonden, een clubdag, samen eten, en nog veel meer!
6. We onderzoeken de behoefte aan het concept flexibel lidmaatschap (alleen betalen voor wat je doet). Denk aan alleen trainen, alleen competitie spelen, alleen zaalvolleybal, alleen beachvolleybal, etc.

7. We hebben procedures voor het aanmelden van nieuwe leden en de communicatie die daarbij hoort. Dit hebben we ook voor het afmelden of het omzetten van je lidmaatschap naar blessure-lid of andersoortig lid.
8. We gaan onderzoeken of merchandise financieel haalbaar is. Indien haalbaar gaan we ook een webshop voor merchandise opzetten. Met deze merchandise willen we ons meer zichtbaar maken in Enschede, uniformiteit uitstralen en eventueel extra inkomsten genereren.
9. Nu er steeds meer leden van diverse nationaliteiten, die de taal nog niet machtig zijn, lid worden van Twente'05 denken we na hoe we de communicatie met deze leden oppakken, zowel tijdens de training als daarbuiten.



VRIJWILLIGERS

Zonder vrijwilligers is er geen vereniging. Vrijwilligers zorgen ervoor dat we als vereniging kunnen functioneren, hierbij valt te denken aan:

- Het bestuur, die de tactische en strategische lijnen neerzet en de dagelijkse aansturing van de vereniging doet;
- De diverse commissies, die allerlei taken uitvoeren zoals activiteiten organiseren, jeugd en ouders begeleiden en meenemen, technische zaken zoals trainers aanstellen en zaalruimte organiseren, etc.
- En aan de trainers, coaches en arbitrage, want zonder hen kunnen er geen volleybaltrainingen zijn of wedstrijden gespeeld kunnen worden.

Daarom zijn we als vereniging dankbaar dat er vrijwilligers zijn.

De huidige groep vrijwilligers is stabiel en trouw. Het gaat om ongeveer 40 personen (excl. de trainers en de arbitrage) op een ledenbestand van 300 personen. Dus ongeveer 1 op de 8 (in 2023). De meeste taken binnen de vereniging konden tot nu nog in voldoende mate worden uitgevoerd met deze groep. Maar door leeftijd en andere zaken is er noodzaak om de huidige groep uit te breiden. Door diverse vrijwilligers worden ook meerdere taken gedaan. Zo zijn er personen die in meerdere commissie zitten en daarnaast bijvoorbeeld ook nog training geven.

Doordat er maar net genoeg vrijwilligers zijn, zit er een rem op het ontplooiën van nieuwe activiteiten. Dit gaat indirect ook ten koste van het stabiel houden van de vereniging en het verder uitbouwen van de vereniging. Denk aan het genereren van bekendheid, nieuwe activiteiten, nieuwe sponsors, etc.). Daarvoor is het nodig dat we de verhouding tussen jeugd en senioren verbeteren.

WAT WE WILLEN

1. Onze waardering uitspreken over onze vrijwilligers want we zijn super trots op hen!
2. Het vele werk gelijkmatiger over de verschillende teams verdelen en over meerdere vrijwilligers.
3. Goed zicht hebben op wat er gebeurt en hoe het met de vrijwilligers gaat.

WAT WE GAAN DOEN

1. We zijn trots op de vrijwilligers en laten dat ook geregeld blijken, bijvoorbeeld tijdens het vrijwilligersfeest, via een kerst attentie en beer van het jaar.
2. We gaan extra vrijwilligers werven zodat het werk verdeeld kan worden over meerdere mensen.
 - We zijn samen de vereniging. Dat betekent dat iedereen een bijdrage levert aan het functioneren van onze vereniging.
 - We organiseren elk jaar een vrijwilligersmarkt waarin de teams en leden kunnen aangeven welke taken ze gaan uitvoeren.
 - Voor taken die moeilijk of niet in te vullen zijn, voeren we een puntensysteem in en voor functies die veel inzet kosten ook een kleine financiële tegemoetkoming.
 - Het laatste redmiddel is het verplichten van taken. We hopen echter dat het op vrijwillige basis kan blijven en dat deze maatregel niet nodig is.
3. We gaan het wedstrijdsecretariaat, coördinatie verenigingstaken en de coördinatie van de scheidsrechters goed beleggen; dit zijn 3 vitale taken voor onze vereniging.
4. Er wordt een Coördinator verenigingstaken aangesteld, om in control te zijn op ons vrijwilligersbeleid.
5. We houden aandacht voor de coördinatie van scheidsrechters.
6. Grotere groep scheidsrechters opleiden voor VS3 en 4 en deze nieuwe scheidsrechters goed begeleiden.
7. Alle vrijwilligers die in contact staan met jeugd beschikken over een VOG (verklaring omtrent gedrag) en ook op deze manier werken we aan een veilig sportklimaat.

TECHNISCH BELEID

Als vereniging hebben we technisch beleid om zo uniform mogelijk met volleybal bezig te zijn. Dit beleid beschrijft hoe we voldoen aan alle eisen om goed te kunnen deelnemen aan de door de Nevobo georganiseerde competities. Hiervoor heeft de vereniging twee commissies:

- Een technische commissie: houdt zich bezig met alle volleybal technische zaken rond het spelen van volleybal en is het contact voor de senioren.
- Een jeugdcommissie: houdt zich met name bezig met de communicatie naar de jeugdleden en ouders/verzorgers van jeugdleden.

Zonder deze commissies is volleybal niet mogelijk.

WAT WE WILLEN

1. We willen op ieder niveau technisch goed volleybal aanbieden voor jong en oud, voor hoog en minder hoog niveau; competitie en recreatief, zaal en beach.
2. We willen onderzoeken of het mogelijk is om volleybal voor de mensen met beperkingen kunnen opzetten in de vorm van zitvolleybal en we willen een nieuwe impuls geven aan het G-volleybal. Binnen Sportaal is er een sportregiseur voor inclusief sporten en deze zou samen met de club kader coach Volleybal deze impuls initiëren.

WAT WE GAAN DOEN

1. We maken een apart technisch beleidsplan. Hieronder beschrijven we de onderdelen die daarin terugkomen.
 - Gewenste piramide in beeld brengen (hoeveel teams op welk niveau zowel bij senioren, jeugd als recreanten).
 - Toekomstperspectief technische koers; zowel jeugd, heren- als dameslijn en recreatief en prestatiegericht.
 - We streven ernaar het niveau van de lijnteam te verhogen. Dit mag niet ten koste gaan van alles en onder voorwaarde van aansluiting van de teams eronder.
 - Teams die in de nationale competities meedoen (tweede divisie en hoger) moeten de extra kosten van het hoger spelen middels sponsoring of een eigen bijdrage inbrengen om het hoger spelen mogelijk te maken.
 - Professionalisering lijnteam t.a.v. de trainingstechnische begeleiding.
 - Aandacht voor de overgang van jeugd naar senioren (behoud leden).
 - Aandacht voor heren- en jongensvolleybal, wens tot uitbreiding van heren- en jongensteam.
 - Aandacht voor de mini- en jeugdopleiding.
 - Aandacht voor gewenste kwaliteit van (jeugd)trainers en hoe we dat gaan borgen.
 - Aandacht voor de breedtesport, maar ook voor andere sporten die kunnen bijdragen aan het in beweging brengen van onze leden.
2. We maken gebruik van een clubkadercoach, die ervoor zorgdraagt dat de kwaliteit van de trainers en daarbij ook onze leden op niveau blijft.

ORGANISATIE

Twente'05 is de grootste volleybalvereniging van Enschede. Om een dergelijk grote vereniging goed te leiden, is een voltallig bestuur noodzakelijk. Maar ook moeten enkele kritische functies zoals de jeugdcommissie, verenigingsscheidsrechtercoördinator en wedstrijdleiding goed ingevuld zijn. Een van de ambities van Twente'05 is het maken van een professionaliseringslag over de gehele vereniging. Hiertoe heeft volleybal Enschede een clubkadercoach binnen Sportaal. Deze persoon moet zorgen dat de technische staf van Twente'05 voldoende opgeleid is en op de hoogte wordt gehouden van alle nieuwtjes in volleyballand.

WAT WE WILLEN

1. We willen een professionaliseringslag maken binnen onze vereniging, zodat onze leden weten waar ze aan toe zijn en ze maximaal kunnen richten op hun sport. Dit houdt in gekwalificeerd personeel, goed materiaal, goede accommodaties, etc.
2. Alle functie in het bestuur en ander kritische functies moet goed bezet zijn, anders kan de vereniging niet goed functioneren.

WAT WE GAAN DOEN

1. Bestuur stuurt meer op hoofdlijnen:
 - Nu nog veel ad hoc en brandjes blussen.
 - Meer sturen aan de voorkant en denkend in lange termijnperspectief.
 - Duidelijke verdeling van en communicatie over portefeuilles, inclusief rollen, taken en bevoegdheden.
 - Nadrukkelijk aandacht binnen het bestuur voor de portefeuilles Communicatie en Interne Zaken (wedstrijdsecretariaat, coördinator verenigingstaken, coördinatie scheidsrechters). Eventuele uitbreiding van het bestuur.
 - Standaard processen voorzien van draaiboek.
 - Terugkerende activiteiten plaatsen in een jaarkalender/ jaaragenda.
2. We willen meer kader en/of vrijwilligers om de taken uit te voeren:
 - Vele uitvoerende activiteiten komen nu op de schouders terecht van het bestuur en een select groepje supervrijwilligers.
 - We benutten de clubkadercoach en onze professional voor ondersteuning bij deze professionaliseringslag.
3. We intensiveren onze contacten met de omgeving:
 - Hierdoor zullen wij als een goede partner gezien worden die weet wat er speelt binnen de eigen vereniging maar ook daarbuiten. Daarmee kunnen wij ook een goede onderhandelingspartner zijn bij het sportbeleid van de gemeente Enschede.
 - Nader in beeld brengen met welke partners we welke doelen nastreven: gemeente, Nevobo, Sportaal, gebruikers/huurders, collega verenigingen, etc.
4. We richten een ICT-commissie in:
 - We zijn afhankelijk van en kwetsbaar op ICT-gebied. Gelet op het belang ervan willen we dat goed en minder kwetsbaar inrichten.

ACCOMMODATIE SPORTHAL EN BEACH

Als Twente'05 maken wij gebruik van diverse accommodaties, groot en klein, indoor en outdoor, en door de gehele stad heen. Door deze grote variëteit ontstaan ook diverse problemen zoals bijvoorbeeld het reizen van leden en vrijwilligers van de ene naar de andere zaal. Om dit te voorkomen, heeft de vereniging al jaren de wens om één eigen accommodatie te krijgen waar onze eigen teams zowel trainen als competitie spelen. In het huidige systeem spelen onze teams altijd uitwedstrijden. In de zaal waar we competitie spelen wordt namelijk niet getraind.

Ook kunnen we niet ideaal communiceren met onze leden en is er weinig verbondenheid binnen Twente'05. Onze outdoor accommodatie is afgelopen jaar volledig opgeknapt en voldoet nu aan onze wensen. In de komende jaren zullen we deze accommodatie ons nog meer eigen maken.

INDOOR (SPORTHAL/SPORTZAAL)

WAT WE WILLEN

1. We willen een moderne sporthal met:
 - Betere vloer en verlichting;
 - Betere bergingsmogelijkheden;
 - Betere aankleding en uitstraling;
 - Visuele verbinding tussen kantine en sporthal (en eventueel beachvelden);
 - Verduurzaming (reductie van het gebruik en duurzame opwekking);
 - Benutten innovatieve technologie (geluid, opnames, etc.)
2. We streven ernaar om alle teams in de 'eigen' sporthal te laten trainen en competitie spelen om zo meer verbondenheid binnen Twente'05 te krijgen.

WAT WE GAAN DOEN

1. Deze ambitie nader uitwerken in samenwerking met de gemeente Enschede en Sportaal en eventuele andere partijen.
2. Capaciteitsbehoefte (ook op langere termijn) goed in beeld brengen.
3. Consequenties van deze ambitie financieel in beeld brengen voor Twente'05 (verlies inkomsten verhuur versus huur elders).
4. Onze leden kunnen veilig bij onze accommodatie komen (accommodaties en routes zijn veilig en goed verlicht).
5. Horeca, door het stoppen van de kantinebeheerder in de Diekmanhal baat Twente'05 op de avonden dat wij de hal huren de kantine uit.
 - De 'kantine' is een plek waar we samenkomen en elkaar ontmoeten, een echte verenigingsruimte.
 - We willen verkennen of en hoe we meer kunnen halen uit onze 'kantine'.
 - Link met gezond sportief klimaat (gezonde kantine/gezond aanbod).



OUTDOOR (BEACH)

WAT WE WILLEN

1. We zijn trots op onze beach accommodatie en onze beachcommissie.
2. We willen de beach accommodatie meer en beter gaan benutten en uitbouwen en eventueel verduurzamen.

WAT WE GAAN DOEN

1. We maken een apart actieplan voor beachvolleybal. Onderdelen die daarin terug zullen komen, zijn:
 - Bezetting van de velden en het gebruik omhoog;
 - Eigen leden versus verhuur;
 - Betrekken van de omgeving (scholen, wijken, andere verenigingen, andere sporten, etc.);
 - Aankleding accommodatie opleuken;
 - Onderhoud en beheer op orde;
 - Toernooien naar ons toehalen, bijvoorbeeld JBC of nationale competitie (derde divisie tot eredivisie);
 - Aanbod in de breedte;
 - Faciliteren topniveau;
 - Goede trainers en faciliteiten;
 - Aparte stabiele beachcommissie incl. financieel beheer in het leven roepen die hiermee aan de slag gaat, met een vertegenwoordiging in het bestuur.
2. In het Technisch beleidsplan nemen we ook een paragraaf over beachvolleybal op.
3. Horeca
 - De 'kantine' is een plek waar we samenkomen en elkaar ontmoeten, een echte verenigingsruimte.
 - We willen verkennen of en hoe we meer kunnen halen uit onze 'kantine'.
 - Mogelijkheden tot verhuur/exploitatie in beeld brengen.
 - In beeld brengen wanneer zijn we tevreden op aspecten als omzet, winst en groeiperspectief.
 - Link met gezond sportief klimaat (gezonde kantine/gezond aanbod).



FINANCIEN

Een gedegen boekhouding en een huishoudboekje dat op orde is, is voor een groeiende vereniging zoals Twente'05 essentieel. Dat wil zeggen dat een goed financieel beheer van de verenigingsgelden noodzakelijk is. Om de volleybalsport te laten groeien, moeten de kosten voor de leden niet te hoog worden. Naast contributie en subsidie is het noodzakelijk om andere inkomstenbronnen te zoeken, bijvoorbeeld door sponsoring, merchandise en andere activiteiten waar we geld mee kunnen verdienen.

WAT WE WILLEN

1. Een gezonde balans houden tussen de huidige financieel gezonde situatie en verstandig investeren bij ambities.
2. De bijdrage die onze leden betalen zo laag mogelijk houden, maar het moet wel voldoende zijn om de ambities en de professionalisering van de vereniging mogelijk te maken.
3. Onderzoeken of er nog andere bronnen zijn om geld binnen te halen binnen de vereniging, zoals acties en subsidies (nationaal, provinciaal, gemeentelijk).

WAT WE GAAN DOEN

1. Wanneer we ambities realiseren, gaat dat gepaard met een goede financiële paragraaf en onderbouwing over wat het op zal leveren.
2. We maken onze ambities concreet:
 - Hiermee krijgen we in beeld wat onze totale financieringsbehoefte is.
 - Waar nodig prioriteren we onze ambities in de tijd zodat we ambities, en dus investeringen, integraal kunnen afwegen
 - Denk hierbij aan ambities op vlak van technisch beleid, accommodatie, beach accommodatie en de kantine
3. We maken concreet wat voor de vereniging een financieel gezonde situatie is, nu en in de toekomst:
 - We stellen financiële spelregels vast.
 - Structurele uitgaven dekken we uit structurele inkomsten.
 - We investeren het liefst samen met partners die voor langere tijd aan Twente'05 verbonden zijn.
4. We behouden onze goede financiële positie:
 - We streven naar een verenigingsvermogen van 25% van de jaaromzet.
 - Huidige financiële positie is afgestemd op de huidige koers.
 - Extra ambitie vraagt extra middelen.
 - Nader uitwerken hoe we met een meer ambitieuze agenda ook financieel gezond blijven.

SPONSORING

Tot nu toe is sponsoring binnen Twente'05 nooit echt goed uit de verf gekomen. Veel sponsoren hebben we niet en daarnaast zijn we in het verleden ook niet goed in staat geweest om sponsoren aan ons te blijven binden. Om sponsoring mogelijk te maken, moet hier nieuw beleid voor komen en een groep vrijwilligers die dit goed gaan oppakken. Met de sponsoringsgelden kunnen we vervolgens leuke activiteiten voor onze leden doen en ervoor zorgen dat de kosten om te volleyballen niet te hard om hoog gaan. Sponsoren zijn dus een must voor een groeiende vereniging zoals Twente'05.

WAT WE WILLEN

1. We willen de betrokkenheid van bestaande sponsoren vergroten.
2. We willen het aantal sponsoren uitbreiden.

WAT WE GAAN DOEN

1. We stellen een plan van aanpak 'Sponsoring' op. Elementen daaruit zijn:
 - We gaan met bestaande sponsoren in gesprek over de behoefte die bij hen leeft.
 - We bekijken of en hoe we kunnen inspelen op de behoefte van de sponsor. We sluiten aan op de marketingstrategie van de sponsor dan wel we zoeken een sponsor die zich kan vereenzelvigen met onze doelstellingen. Gezond, samen, etc.
 - We benutten de informatie van de sponsoren voor de werving van nieuwe sponsoren.
 - Als uit de diverse ambities blijkt dat er extra middelen nodig zijn, kunnen extra sponsorinkomsten nodig zijn.
 - We blazen de businessclub nieuw leven in.
 - We betrekken onze sponsoren actiever bij onze vereniging.
 - We gaan onze huidige leden nadrukkelijker betrekken bij het benutten van bestaande sponsoren en vinden van nieuwe sponsoren.



VEILIGHEID

Binnen Twente'05 moet iedereen zich prettig en vertrouwd voelen. De zorg voor een veilige omgeving is daarin van belang. Als vereniging streven we samen met sporters, trainers, coaches, bestuurders en ouders naar een klimaat waar sporters tot hun recht kunnen komen. Hierbij hoort ook het nemen van maatregelen om grensoverschrijdend gedrag, in alle verschijningsvormen, te voorkomen. Daarnaast is het van belang als vereniging goed voorbereid te zijn om adequaat te kunnen handelen in situaties waarin grensoverschrijdend gedrag is voorgekomen.

WAT WE WILLEN

1. Twente'05 wil een veilige sportomgeving zijn.
2. Twente'05 wil (zware) blessures zoveel mogelijk reduceren.
3. Iedereen moet weten wie onze vertrouwenscontactpersoon (VCP) is en waarvoor je bij de VCP terecht kan.

WAT WE GAAN DOEN

1. Trainers hebben allemaal een basiscursus volleybaltrainer gevolgd.
2. We zorgen ervoor dat een deel van onze trainers de Basiskennis EHBSO hebben, zodat in de zalen altijd een EHBSO-er aanwezig is.
3. Alle vrijwilligers die in contact staan met jeugd hebben een VOG.
4. Twente'05 heeft een VCP en hier kan iedereen contact mee opnemen bij problemen.
5. Twente'05 zal altijd proberen om tot een oplossing te komen bij geschillen.
6. Binnen Twente'05 kunnen leden vrij zijn in wie ze zijn (LHBTI, huidskleur, afkomst, religie, etc.).
7. Binnen Twente'05 wordt er niet gepest. Wanneer er wel gepest wordt, zullen er maatregelen worden getroffen.
8. Twente'05 gaat in overleg met de verhuurder van de zalen als er gebreken zijn die tot ongelukken kunnen leiden.
9. Periodiek heeft Twente'05 contact met de verhuurder over de veiligheid in en rondom de zalen.
10. Twente'05 streeft ernaar alle teams in één locatie te laten trainen en spelen om daarmee toezicht en veiligheid te optimaliseren.

