

# Notulen algemene ledenvergadering

---

23-05-2023

## Aanwezig:

Arnold Coset, Simon Bruins Slot, David van Agen, Peggy te Riet, Karin de Leeuw, Rinus boot, Miriam van Schouwen, Judith van Egmond, Julot Pemen, Linda Tenten, Carla Rothman, Gerie de Boer, Maaïke Voogsgeerd, Sandra Kremers, Lars Liefwaard, Christien Libbers – Weernink, Lisa Libbers, Marc de Jong, Matthijs Hasselerharm, Rutger Veen, Johnny Wiersma, Henk Dost, Norbert de Beer en Ellen Liefwaard (notulist/secretaris).

## 1. Opening en vaststelling agenda

De vergadering wordt geopend, hierbij wordt vastgesteld dat de opkomst te laag is voor een Algemene ledenvergadering (ALV) en gaat verder als een Buitengewone ledenvergadering (BLV). De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

## 2. Mededelingen

- Elke Messelink is begin 2023 overleden, zij was een trouwe volleyballer bij het G-volleybal team;
- Jongens A1 zijn Nederlands kampioen geworden bij de gesloten club;
- Diverse teams zijn kampioen geworden in de tweede helft: mini's N3, N5, JC1, JC2, Recreanten Mix en Dames 3;
- De 4 nieuwe beachvelden zijn opgeleverd, er is stroom en een kantine, maar verder nog geen faciliteiten zoals water, kleedruimte e.d. Als je gebruik wilt maken van deze velden, dan kan je dit reserveren via de beachapp (courtreserver). Vereniging VIPS huurt ook velden van ons. Zij doen dit op de woensdagavond en de zondagmiddag. De ingang zit achter Balorig.
- Nevobo heeft Twente'05 superclub gemaakt, waarna het doel was om een clubkadercoach aan te nemen. Echter de gemeente Enschede wil dit graag anders aanpakken als zij daar een vergoeding voor moeten geven. De clubkadercoach wordt daarom aangesteld door de gemeente Enschede die het hele volleybal in Enschede gaat ondersteunen. Per 1 juni wordt de vacature uitgezet en hopelijk start op 1 september deze nieuwe clubkadercoach, in dienst van Sportaal. Deze gaat 20 uur ingezet worden voor het volleyballen en 16 uur voor overige zaken. De Nevobo betaalt dan jaarlijks € 10.000 aan de gemeente Enschede. Het voordeel is dat wij nu niets hoeven te betalen als vereniging. Nadeel is dat de regie nu bij de gemeente Enschede ligt.
- In samenwerking met de gemeente Losser is zitvolleybal gestart in Losser voor heel Twente. Er komen elke training ongeveer 12-14 mensen. Het zou mooi zijn als er een team over zou blijven, die na de vakantie door kan trainen.
- De Raboclubsupport start binnenkort, verzoek is om op de vereniging Twente'05 te stemmen, zodat wij als vereniging hiervoor geld ontvangen. Hier kunnen we dan weer leuke dingen voor doen, maar ook zorgen dat de contributie zo laag mogelijk blijft;
- De regionale scheidsrechters fluiten nu 12 wedstrijden. De Nevobo heeft besloten dat dit er 14 worden in het nieuwe seizoen. We hebben nu nog een regionale scheidsrechter die het dubbele aantal wedstrijden fluit, maar we zoeken hiervoor nieuwe scheidsrechters. We

leggen deze verantwoordelijkheid bij de teams die promotieklasse of hoger gaan spelen. Zou mooi zijn dat we daar de mensen voor kunnen gaan opleiden.

### 3. Vaststelling van het verslag

Geen opmerkingen geweest, waardoor het verslag is vastgesteld.

### 4. Werven vrijwilligers

De vereniging wordt volledig gerund door vrijwilligers. Ouders van leden en leden zelf zorgen ervoor dat de vereniging kan blijven draaien. Gelukkig zijn er veel vrijwilligers welke veel werk verzetten, maar er zijn nog een aantal vacatures binnen de vereniging, zoals:

- Technisch directeur: vacature vanaf 1 september 2023
- Scheidsrechterscoördinator
- Opstellen fluitrooster
- Technische commissie
- Sponsorcommissie
- PR

Middels de enquête zijn er diverse vrijwilligers binnen gekomen, daar zijn we blij mee. Er zal binnenkort contact opgenomen worden met deze mensen over de invulling van deze taken.

Marc de Jong geeft aan dat hij wel technisch directeur wil worden, maar alleen als er een volledige technische commissie is. Op dit moment zitten Lars Liefwaard en Marc de Jong in de commissie en het is noodzakelijk dat er mensen aansluiten vanuit de jongens, dames- en heren lijn. Karin de Leeuw heeft aangegeven wel te willen ondersteunen door het trainersrooster te maken. Matthijs Hasselerharm gaat deelnemen vanuit de jongenslijn.

Peggy ter Riet en Lisa Boodt hebben aangegeven het fluitrooster wel te willen opstellen.

Simon Bruins Slot heeft aangegeven wel te willen helpen bij de PR.

Zo zijn er alleen nog vacatures voor scheidsrechters coördinator, technische commissie dames en herenlijn en de sponsorcommissie.

**Actie Marc de Jong:** aanspreken heren en dameslijn om deel te nemen in de technische commissie.

**Actie Marc de Jong:** overdragen opstellen trainingsrooster aan Karin de Leeuw.

**Actie Peggy ter Riet:** afstemmen met Norbert de Beer en Lisa Boodt over de verdeling van de taken bij het fluitrooster.

Er wordt aangegeven dat de verdeling van de vrijwilligerstaken nu niet goed verdeeld zijn, sommige teams doen heel veel voor de vereniging maar moeten daarnaast ook nog fluiten. Dit wordt als onevenredig ervaren.

Afspraak is dat hier rekening mee gehouden gaat worden in het fluitrooster van komend seizoen.

**Actie Ellen Liefwaard:** opstellen overzicht van de vrijwilligers per team en mailen naar Peggy ter Riet voor het fluitrooster.

**Actie bestuur, jeugdcommissie en hoofdtrainer mini's:** aanspreken teams en ouders op hun verantwoordelijkheid over de te verdelen vrijwilligerstaken. Hoe meer vrijwilligers, hoe minder je hoeft te doen.

Verder wordt er gesproken over het fluiten, dat ouders nu niet fluiten bij de jeugd. De afspraak is dat Peggy ter Riet een voorstel gaat maken welke besproken wordt met het bestuur over hoe we de ouders ook kunnen laten fluiten bij de eenvoudigere wedstrijden. In het nieuwe seizoen wordt er weer een cursus gegeven voor de nieuwe scheidsrechters.

**Actie Peggy ter Riet:** opstellen plan om ouders te laten fluiten bij de eenvoudigere wedstrijden en mailen voor 1 augustus 2023 naar de secretaris.

## 5. Voorstel tarieven

De financiële situatie is bekeken. Hierbij is er een begroting gemaakt over 2023-2024 en wat de resultaten zijn voor seizoen 2022-2023. De verwachting is dat er ruim € 20.000 over blijft van het seizoen 2022-2023. Dit heeft er vooral mee te maken dat er veel meer geld is binnengekomen bij de post ledenbijdragen. Dit komt onder andere omdat er veel meer nieuwe leden zijn gestart in het seizoen. Op de begroting van 2023-2024 is € 2.000 te kort.

Voorstel is gezien deze cijfers om de tarieven niet te verhogen het komende seizoen.

**Besluit:** Vergadering is akkoord dat de tarieven voor het seizoen 2023-2024 gelijk blijven.

**Actiepunt Johnny Wiersma:** publiceren nieuwe tarieven op de website

## 6. Huishoudelijk reglement

Het huishoudelijk reglement moet aangepast worden als gevolg van een aantal gewijzigde omstandigheden. De wijzigingen zijn:

- Opzeggen lidmaatschap bij de mini's per half seizoen;
- Digitaal wedstrijdformulier: spelerskaarten zijn geschrapt alles is nu digitaal;
- Incasso vindt alleen plaats in 4 termijnen;
- Consequenties voor niet betalen.

Er wordt geconstateerd dat er leden meetrainen zonder dat ze zich aan hebben gemeld. Afsproken is dat leden een ontvangstbevestiging krijgen als ze lid worden. Deze moet het lid laten zien aan de trainer als bewijs. Dit moet goed gecommuniceerd worden naar de trainers.

**Besluit:** Vergadering is akkoord met het gewijzigde reglement.

**Actie Johnny Wiersma:** opstellen ontvangstbevestiging voor nieuwe leden.

**Actie Ellen Liefwaard:** vragen alle leden voor nieuwe pasfoto

**Actie Ellen Liefwaard:** vragen ledenadministratie meteen invoeren pasfoto in sportlink.

**Actie Ellen/Johnny:** publiceren nieuwe huishoudelijk reglement op de website

## 7. Benoeming kascontrolecommissie

Elk jaar dient de kascontrolecommissie gewijzigd te worden in samenstelling. Simon Bruins Slot heeft zich aangemeld voor de kascontrolecommissie.

## 8. Verplichting inzet ouders bij zaaldienst mini's

Volgens het reglement zijn ouders verplicht om taken uit te voeren binnen de vereniging. We gaan hier meer op sturen.

**Actie Ellen Liefwaard:** aanpassen mail over lidmaatschap naar de leden wat we verwachten als vrijwilliger

## 9. Benoeming penningmeester

Norbert heeft het penningerschap tijdelijk opgepakt als interim penningmeester maar wil hier graag mee stoppen. Johnny Wiersma heeft aangegeven wel penningmeester te willen worden per 1 september 2023. Hij stopt dan als technisch directeur.

**Besluit:** De vergadering is akkoord met de benoeming van Johnny Wiersma als penningmeester.

## 10. Beleidsplan

In mei 2022 is het verzoek gekomen om met een nieuw beleidsplan. Hier hebben zich een aantal vrijwilligers voor aangemeld. Dit zijn Peggy en Quinty ter Riet, Rutger Veen, Marc de Jong, Matthijs Hasselerharm en Marjo Versteeg.

Ze zijn bezig geweest met het strategisch beleidsplan 2024-2027. Zie bijlage 2 voor de PowerPoint presentatie. Hopelijk kunnen ze het concept klaar krijgen voor de eerstvolgende ALV in september.

**Actie Marc de Jong:** raadplegen leden en opstellen concept beleidsplan.

## 11. Rondvraag en sluiting

De wedstrijdsecretaris verzoekt de trainers om eerder naar het speelschema te kijken, met name als het nog een concept is. Thuiswedstrijden zijn dan veel makkelijker om te zetten.

**Actie technische commissie:** verzoek van de wedstrijdsecretaris doorgeven aan de trainers

## Bijlage 1: begroting 2023 – 2024

	Begroting 2022-2023		Resultaten 2022-2023		Begroting 2023-2024
<b>Uitgaven</b>					
<b>Omschrijving</b>					
Professionalisering	3.000				
Teambuilding	750				
			0		750
Beachterrein	5.200		5.650		8.200
Zaalhuur	59.000		67.500		71.600
Kosten kader	28.700		26.450		34.000
Kosten Nevobo	20.400		19.350		22.900
Materialen	10.250		6.100		8.050
Bestuurskosten	2.500		2.200		3.000
Overige kosten	3.300		2.250		3.500
	<b>133.100</b>		<b>129.500</b>		<b>152.000</b>

	Begroting 2022-2023		Resultaat 2022-2023		Begroting 2023-2024
<b>Inkomsten</b>					
Ledenbijdragen	108.850		130.700		127.000
Subsidie	15.000		18.400		17.600
Overige inkomsten	2.000		1.700		2.150
Incasso Reservering	3.250				
Onvoorzien	0				2.150
Totaal	<b>129.100</b>		<b>150.800</b>		<b>148.900</b>
Verschil uitgaven en inkomsten	<b>-4.000</b>		<b>21.300</b>		<b>-3.100</b>

# Bijlage 2: Presentatie strategisch beleidsplan

Dia 1




## Strategisch beleidsplan 2023-2027 Stand van zaken

ALV 22 mei 2023

Peggy, Quinty, Rutger, Marc, Matthijs, Marjo  
Versie 0.1

Dia 2



## Centrale vraag....

Wat is nodig om (ook) in 2027 een vitale vereniging te zijn?

Dia 3



## Missie en Visie


**Missie**

- *Twente '05 wil nu en in de toekomst de volleybalsport als breed- en prestatiesport structureel verankeren in de Enschedese samenleving en omstreken. Wij willen volleybal zowel binnen als op het beachterrein voor zoveel mogelijk mensen toegankelijk maken, zodat zoveel mogelijk mensen van deze sport kunnen genieten in de breedste zin van het woord. We denken niet alleen na over de dag van morgen, maar kijken telkens vier jaar vooruit.*

**Visie:**

- *Twente '05 is toonaangevend in de volleybalsport in Enschede. Op zowel competitieniveau, recreatieniveau en voor mensen met een beperking willen wij een positieve uitstraling geven aan de volleybalsport, waarbij zoveel mogelijk mensen zich thuis voelen.*

## Dia 4



### Stand van zaken intern

- Vereniging heeft ca. 350 leden en 40 teams.
- 70% van de leden is jeugdspeler.
- Het vinden van de **bestuursleden** is een structureel probleem.
- De vereniging kent verschillende **commissies**. De invulling vanuit de teams is niet evenredig verdeeld. Er is geen verplichting voor ouders van jeugdspelers een bijdrage te leveren.
- **Financiën**: De begroting bedraagt € 125.000.== 86% van de inkomsten bestaat uit de contributiebijdrage, 9% aan subsidie gemeente Enschede en ongeveer 4% aan overige inkomsten.

De uitgaven bestaan vooral uit accommodatiekosten en kosten Nevobo, samen 70%.

De andere 30% gaat vooral naar vergoeding trainers en opleidingskosten.

De contributiekosten zijn relatief hoog. Voor Twente '05 in het bijzonder omdat zij extra inzet hebben voor jeugd


## Dia 5



### Stand van zaken extern

- Gemeente Enschede -> Sport-Beweeg-Leefstijl akkoord
  - (Twente-05 focus op **Vitale sportbewegingsaanbieder en Inclusiefsport- en beweging.**)
- Twente'05 door Nevobo benoemd tot **Superclub**
  - Professionalisering ( inzet professionele kracht ook werkzaam voor de regio; ondersteunen, begeleiden en opleiden) met als doel het kwaliteitsniveau te verhogen en volleybal te promoten)
- Volleybalverenigingen zijn zich bewust dat **samenwerking** nodig is om vitaal te kunnen blijven.

## Dia 6




### Trend (intern/extern)

Mensen minder verplichtingen en meer vrijheid willen. Dit maakt dat mensen minder tijd willen nemen om zich (structureel) in te zetten voor een vereniging.

En..... ieder lid wil graag volleyballen. Dit doe je samen en organiseer je samen. Dit betekent dat iedereen mee moet doen om de vereniging vitaal te houden


Dia 7



## Uitgevoerde acties

- Werkgroep is drie keer bij elkaar geweest.
- Afvaardiging van de werkgroep heeft overleg met bestuur gehad -> schets ontwikkelingen en zaken waar bestuur mee bezig is met oog op toekomst.
- Idee uitgewerkt van ledenraadpleging d.m.v. een enquête.
- Met communicatieadviseurs (leden vereniging) besproken wat nodig is voor ledenraadpleging.


Dia 8



## Acties nog uit te voeren

- N.a.v. overleg communicatieadviseurs aanscherpen vragen voor ledenraadpleging: Werkgroep i.o.m. bestuur
- Organiseren ledenraadpleging (voor de zomervakantie): Werkgroep in samenwerking communicatieadviseurs.
- Analyse van de enquête: Afvaardiging werkgroep met communicatieadviseurs.
- Verwerken uitkomsten in het concept strategisch plan: Werkgroep
- Presentatie strategisch plan in ALV najaar 2023

Dia 9



## Vragen/ Aandachtspunten/Tips?