

Notulen algemene ledenvergadering

28-05-2024

Aanwezig:

Michael Ouwens, Armand Dohmen, Maaïke Voogdsgeerd, Quinty ter Riet, Peggy de Jong, Lisa Boodt, Peggy te Riet, Karin de Leeuw, Marc de Jong, Matthijs Hasselerharm, Rutger Veen, Ronald van Puijenbroek, Ingrid Janssen, Gerben Janssen, Yme Zuidgeest, Sandra Kremers, Manon ter Bekke, Bianca Kolkhuis Tanke, Hanneke Bilman, Dirk van Dijk, Kim Sweys, Lissa Libbers, Frank Libbers, Ingrid Riemslag, Mariska Evertzen, Kirsten, Erik Huizing, Lars Liefwaard, Huriye Aygün Ergogan, Niek Klein Lugtebeld, Job Faber, Belinda van de Bovenkamp, Ilse ter Huurne, Norbert de Beer, Henk Dost (voorzitter) en Ellen Liefwaard (notulist/secretaris).

1. Opening en vaststelling agenda

De vergadering wordt geopend, hierbij wordt vastgesteld dat ondanks de betere opkomst, de opkomst te laag is voor een Algemene ledenvergadering (ALV) en gaat verder als een Buitengewone ledenvergadering (BLV). De agenda wordt zonder wijzigingen vastgesteld.

2. Mededelingen

- Helaas is Jos Peters op 1 februari 2024 overleden op 76-jarige leeftijd. Hij was het oudst trainend lid van de vereniging.
- Sinds 1 januari 2024 zit er geen beheerder meer op de kantine van de Diekmanhal. De bemensing is door een groot aantal mensen opgepakt. Hierdoor hebben we de clubkas mooi gespekt en is de kantine opengebleven op de trainingsavond de afgelopen maanden.
- De verbouwing van de Pathmoshal bevindt zich in de laatste fase. Na de zomervakantie zal de Pathmoshal weer normaal beschikbaar zijn;
- We hebben een stijging van het aantal leden. Aan het einde van het seizoen stonden er zelf 30 senioren op de wachtlijst voor de dames, heren en recreantenteams. Dit is heel mooi, maar ook een hele kunst om hier trainers en zaalruimte voor te vinden. We starten komend seizoen met 8 damesteams, 4 herenteams, 4 recreantenteams, 1 G-team en 13 jeugdteams. Daarnaast zijn er nog diverse mini-teams.
- Vanaf 1 oktober is Ehsan Mousavi in dienst bij Sportaal als Clubkadercoach. Hij brengt het volleybal onder de aandacht bij de inwoners van Enschede en ondersteunt onze trainers.
- Het afgelopen seizoen zijn er weer meerdere teams kampioen geworden. Het G-team is kampioen geworden bij het Unified toernooi, daarnaast zijn bij de jeugd MB1, JC1, MC1 in de eerste helft van het seizoen kampioen geworden en in de tweede helft nogmaals JC1, MA1, MB2 en N3-1. Bij de senioren is de recreanten mix1 kampioen geworden. Zowel JA+ als de JC zijn tweede geworden bij het NOJK.
- Er is een gesprek geweest met Niels van den Berg, Wethouder Sport gemeente Enschede over het gebrek aan sporthallen in Enschede. Hij onderkent dit probleem, maar kan dit niet

Volleybalvereniging Twente '05



www.twente05.nl



[@Twente05](https://twitter.com/Twente05)



[@Twente05Enschede](https://facebook.com/Twente05Enschede)



secretaris@twente05.nl

op korte termijn oplossen. Wel gaat de gemeente Enschede in overleg met de scholen of de gymzalen van de scholen gebruikt kunnen gaan worden door de binnensportverenigingen en dat er in de toekomst bij nieuwbouw van gymzalen voor scholen, sporthallen worden gebouwd die gebruikt kunnen gaan worden door de verenigingen. Oproep is aan iedereen om bij contact met de politiek dit bespreekbaar te maken, zodat het op de politieke agenda komt van meerdere partijen.

3. Vaststelling van het verslag

Geen opmerkingen geweest, waardoor het verslag is vastgesteld.

4. Werven vrijwilligers

De vereniging wordt volledig gerund door vrijwilligers. Ouders van leden en leden zelf zorgen ervoor dat de vereniging kan blijven draaien. Gelukkig zijn er veel vrijwilligers welke veel werk verzetten, maar er zijn nog een aantal vacatures binnen de vereniging, zoals:

- Scheidsrechterscoördinator: is onlangs vervuld door Michael Ouwens
- Sponsorcommissie;
- Vrijwilligerscoördinator;
- Materiaalcommissie;
- Wedstrijdsecretaris voor de mini's en recreanten. Heren recreanten heeft aangegeven wel de wedstrijdsecretaris te willen worden voor de recreanten;
- Coördinator wedstrijdleiding alle leeftijden;
- Secretaris, penningmeester en voorzitter: deze termijnen verlopen allemaal over twee jaar (september 2026). Alle bestuursleden zijn voornemens dan te stoppen. Dit houdt in dat er dan geen bestuur meer is en als er een bestuur wordt gevonden dat het een bestuur is zonder ervaring. De oproep is daarom om alvast in de komende jaren de functie van voorzitter of secretaris op te vullen.

Oproep is aan iedereen om naar de vacatures te kijken op de website, veel functies kun je met meerdere mensen uitvoeren. Ook wordt vanuit de ALV de oproep gedaan aan alle ouders om een taak op zich te nemen. Maar ook dat iedereen zich realiseert dat als je dingen vraagt aan de vereniging dit uitgevoerd wordt door vrijwilligers.

5. Puntensysteem per team

Om te stimuleren dat elk team vrijwilligerstaken oppakt binnen de vereniging is er een aantal jaren geleden een puntensysteem opgesteld. Dit puntensysteem is geüpdatet en er is inzichtelijk gemaakt welke vrijwilligerstaken elk team uitvoert voor de vereniging. Als alle taken bij elkaar opgeteld zouden worden dan zou elk team ongeveer 180 punten moeten halen. Echter we vinden het niet heel belangrijk hoeveel dit er precies zijn, maar dat wel elk team zijn verantwoordelijkheid neemt.

De secretaris gaat namens het bestuur langs alle teams en bespreekt daar welke vacatures er nog openstaan en welke taak het team gaat oppakken. De afspraak wordt gemaakt dat het team erover na mag denken en dat ze hier na de zomervakantie op terug komen.

Vanuit de ALV komt het signaal dat de punten die helemaal goed verdeeld zijn qua intensiteit van de inzet. Hierdoor leeft bij sommige mensen die heel veel doen het gevoel van onvrede. Er is afgesproken dat er samen naar de lijst gekeken gaat worden. Vanuit de ALV melden zich Job Faber, Rutger Veen en de JC zich aan. Ellen Liefwaard gaat met ze in gesprek en plant hiervoor een afspraak in.

Het verzoek vanuit de ALV is dat er eerder gecommuniceerd wordt als duidelijk is dat er ergens vrijwilligers nodig zijn. Nu is dit vaak te kort dag om nog iets te kunnen regelen.

Tevens is het advies om een lijst te maken van activiteiten waarop ingeschreven kan worden. De mensen in de ALV geven aan dat ze dan eerder zullen intekenen, omdat ze er dan rekening mee kunnen houden.

6. Peiling geld inzamelen via een belactie

Het is mogelijk om als vereniging namens bijvoorbeeld de Vriendenloterij te bellen naar onze leden. Het voordeel hiervan is dat we hier een vergoeding voor krijgen als vereniging. Hierdoor kan de contributie zo laag mogelijk gehouden kunnen worden.

Om te beoordelen of dit wenselijk is binnen de vereniging heeft er een peiling plaatsgevonden. Uit deze peiling is naar voren gekomen dat dit niet wenselijk is.

Besluit: Twente'05 gaat geen belacties uitvoeren naar onze eigen leden om de clubkas te spekken.

7. Deelname van de mini's aan de competitie 2024-2025

Het is erg lastig om vrijwilligers te vinden tussen de ouders van de mini's. Een van de vacatures die vacant staat is de coördinator van de wedstrijdleiding van de mini's. Het gaat hierbij om ongeveer 40 uur inzet per jaar. Om deze functie in te vullen is er veelvuldig door de Jeugdcommissie een oproep gedaan onder de ouders. Tot en met vorige week waren er niet genoeg ouders om dit op te pakken. Gelukkig zijn er toch een aantal ouders aangemeld voor deze functie waardoor de competitie van de mini's door kan gaan.

8. Thuiswedstrijden van de senioren

Er wordt onderzocht of de wedstrijden gehouden kunnen worden in de Diekmanhal. Het voordeel is dat dan de trainingen en de wedstrijden voor de meeste teams in dezelfde hal zijn. Gezien de stijging van het aantal teams die op zaterdag spelen is het bijna niet mogelijk om in de Pathmoshal te blijven spelen. Voor de donderdag is er misschien wel een keuze.

De ALV wordt gevraagd welke sporthal de voorkeur heeft, de Diekmanhal of de Pathmoshal. Uit deze peiling is naar voren gekomen dat het uit praktisch oogpunt handiger is om in de Diekmanhal te spelen, maar dat de voorkeur uitgaat naar spelen in de Pathmoshal.

Besluit: De technisch directeur zal in overleg gaan met Sportaal over de mogelijkheid om de wedstrijden van de donderdagavond in de Pathmoshal te spelen.

Vanuit de recreanten komt het signaal dat zij ook graag in de Pathmoshal of Diekmanhal hun competitie willen spelen. Dit zal met de Nevobo besproken worden.

Actiepunt Wedstrijdsecretariaat: contact opnemen met de Nevobo over de zaal voor de competitie.

9. Beleidsplan

De technisch directeur neemt ons mee in de definitieve versie van het beleidsplan. De complimenten worden gegeven over het beleidsplan. Er wordt aangegeven dat er geen keuze is gemaakt of we een vereniging willen zijn voor de prestatie of voor de breedtesport. Er is afgesproken dat dit wordt toegevoegd. Vanuit de ALV is aangegeven dat de ambitie is om maximaal eerste divisie te spelen en niet hoger. We halen het hoogst haalbare uit onze leden voor onze leden.

10. Financiële realisatie 2023-2024 tot nu toe

De ALV is bijgepraat over de financiële situatie van de vereniging. De inkomsten en uitgaven gaan conform wat er begroot is. Alleen het verwachte tekort van € 5.000 is weggestreept door de extra inkomsten van de bardienst.

11. Voorstel tarieven 2024-2025

Er is een onderzoek geweest naar de daadwerkelijke kosten van de competitie. In het verleden werden de competitiekosten structureel geïndexeerd in plaats van dat er gekeken is naar de daadwerkelijke kosten. Dit is nu wel gedaan. Hieruit is gebleken dat de competitiekosten voor sommige teams omhoog gaan en voor sommige teams omlaag.

Verder moeten een aantal kosten geïndexeerd worden vanwege verhoging van de Nevobo en Sportaal. Verder is het opvallend dat de kosten voor heren 1 veel hoger zijn dan voor de andere teams. Dit komt omdat zij 2^{de} divisie spelen en Nevobo berekent hier extra hoge kosten voor.

In de ALV is afgestemd of deze kosten verdeeld gaan worden over alle leden of dat heren 1 dit zelf moeten betalen. Hierover is gestemd en de conclusie is dat de extra kosten voor 1 jaar verdeeld worden over alle leden (€7 per lid), met als voorwaarde dat heren 1 zich meer gaat inzetten voor de vereniging. Nu zijn er drie spelers actief en we verwachten dat elke speler zich gaat inzetten voor de vereniging. Er zijn een aantal vacatures binnen de vereniging die opgepakt kunnen worden door

heren 1. Als voorbeeld werd Sponsoring, uitvoeren van de grote Clubactie en de Rabobank actie genoemd, maar ook het faciliteren van mini van de week.

De ALV spreekt ook uit dat dit van ons dames 1 team wordt verwacht, omdat daar maar één speelster is die wat doet voor de vereniging.

12. Kascontrole

De kascontrolecommissie, bestaande uit Simon Bruins Slot en Armand Dohmen, heeft afgelopen jaar de kascontrole uitgevoerd. Dit seizoen vormen Armand Dohmen (voor het 2^e en laatste jaar) en Arnold Coset de kascommissie.

13. Rondvraag en sluiting

- Dames 6 vraagt aandacht voor de teamsamenstelling, zij hebben veel te weinig speelsters en hebben het gevoel hierin niet gehoord te worden. Dit signaal was niet bekend bij de Technische Commissie en wordt opgepakt.
- Er is aandacht gevraagd voor communicatie. Hoe communiceren we met elkaar. Er is aangegeven dat de Whatsapp groepen het medium zijn voor de communicatie naar de ouders en de leden. De overige Social media zijn extra.