

Verslag Algemene Ledenvergadering op dinsdag 15 Mei 2018

Aanwezig: Jesper Pots, Sacha Teunissen, Simone Blaauw, Geertje Mollenhorst, Nico Schiltmans, Marc de Jong, Arnold Boon, Annelies Snels, Bonnie Habing-Oost, Joyce Berger, Hilde Peters, Joanne Sloots, Marina Katerberg, Johnny Wiersma, Margreet Snijders, Arjan Bonke, Christien Libbers, Peggy de Jong, Bianca Fabricius, Peter Jan van Tuil, Aniek Fabricius, Femke Berger, Rutger Veen, Carola van Schaik, Ronald van Puijenbroek, Jeroen Koops, Matthijs Hasselerharm, Job Faber, Daniël Bozan, H. Vossebelt, Thom Veenhof, Henk Dost en Norbert de Beer.

Bericht van verhindering ontvangen van: Henk Slaghekke, Marjo Evers, Miriam van Schouwen, Rinke Olthof, Ouders van Iris Verloop en Ouders van Anouk te Paste.

1. Opening en vaststelling agenda

Henk Dost heet de aanwezigen welkom. Hij constateert tot zijn genoegen dat er een grote opkomst is en dat het minimumaantal van 10% van de leden voor het houden van een Algemene Ledenvergadering ruim gehaald is. Hij constateert dat de opgestelde agenda kan worden vastgesteld.

2. Mededelingen

Inwerkingtreden Algemene Verordening Gegevensbescherming: Norbert geeft onder verwijzing naar de toegezonden stukken een korte toelichting op deze nieuwe regeling die 25 mei van kracht wordt. De belangrijkste punten zijn, dat de persoonlijke gegevens van oud-leden na 2 jaar na de opzegging moeten worden vernietigd, dat leden recht hebben op inzage en verwijdering van persoonlijke gegevens en bezwaar kunnen maken tegen de publicatie van visueel materiaal.

De vereniging zal de belangrijkste elementen bekend maken door het opnemen van een zinsnede op het inschrijfformulier, dat door nieuwe leden wordt ingevuld en ondertekend. Voor de zittende leden wordt voorgesteld, dat de Algemene Ledenvergadering akkoord gaat met de voorgestelde aanpak.

T.a.v. fotomateriaal wordt opgemerkt, dat er ook niet leden op de tribune kunnen zitten. Afsproken wordt, dat bij Sportaal wordt aangekaart, dat hiervoor informatie in alle sporthallen wordt opgehangen.

Norbert merkt op, dat als mensen eventuele vragen altijd nog bij hem kunnen neerleggen.

Henk Dost signaleert, dat in het beleidsplan ook een passage is opgenomen over de AVG en vraagt vervolgens aan de aanwezigen of zij met de aanpak akkoord kunnen gaan, hetgeen het geval is.

3. Vaststelling van het verslag van de BLV d.d. 19-9-2017

Henk Dost neemt het verslag paginagewijs door. Er zijn geen op- of aanmerkingen t.a.v. de redactie, zodat het verslag kan worden vastgesteld.

Er zijn evenmin vragen naar aanleiding van het verslag, zodat het daarmee is afgehandeld.

4. Goedkeuring Beleidsplan 2018 – 2022

Henk Dost geeft aan de hand van een Powerpointpresentatie een uitvoerige toelichting op de inhoud van het nieuwe Beleidsplan.

Het vorige beleidsplan liep tot en met 2017, zodat er een nieuw stuk moest worden opgesteld. Met de voorbereiding is vorig jaar al begonnen door het organiseren van een discussieavond op 25 november 2017 met een grote groep mensen uit de hele vereniging, waarin alle teams waren vertegenwoordigd. Deze bijeenkomst wordt op een bezielende wijze geleid door Peter van Tarel, de vroegere manager van de Regio Oost

van de Nevobo. Daarbij ging het om vragen als: wat hebben we en hoe gaat het. De conclusie was dat we alles wel georganiseerd hebben, dat prestatie een van de uitgangspunten is, dat in de regel 2 x per week wordt getraind en dat de contributie in de range van de verenigingen in Enschede ligt. De laatste jaren is deze niet verhoogd, maar dat moet nu wel bijgesteld worden.

Verder werd geconstateerd, dat het verenigingsgevoel en de betrokkenheid van de leden beter kan.

Binnen het ledenbestand bestaat ongeveer 70% uit jeugdleden, hetgeen een bepaalde druk legt op de seniorleden met het oog op de uit te voeren verenigingstaken.

Het afgelopen jaar heeft met name bij de mini's een grote toeloop plaatsgevonden, wat mogelijk het gevolg is van de gehouden clinics en de deelname aan Sjors Sportief.

Daarnaast krijgt de vereniging een flinke impuls aan jongens via het Bonhoeffer College als gevolg van de voorbereiding op het Wereldkampioenschappen voor schoolteams.

Ook kwam aan de orde, dat de communicatie beter kan. Er is nog onvoldoende bekend van wat de vereniging allemaal doet.

Op matschappelijk gebied is de vereniging behoorlijk actief, mede op instigatie van de gemeente met haar sportbeleid. Henk merkt daarbij op, dat wij dat soort activiteiten toch al wel uitvoerden, b.v. door het bieden van volleybal aan mensen met een beperking en het ondersteunen van maatschappelijke organisatie bij toernooien b.v. door het leveren van scheidsrechters.

Een belangrijk punt is nog, dat we het volleybal graag in één hal – de Pathmoshal – zouden zien geconcentreerd.

Vervolgens loopt Henk de verschillende hoofdstukken door.

Missie en Visie: de vereniging kiest voor een brede aanpak en wil volleybal voor iedereen aanbieden.

Kernwaarden: mogelijkheid van deelname ook voor mensen met een smalle beurs door inschakeling van de Stichting Leergeld. Naast gezelligheid ook aandacht voor prestatie. De vereniging heeft deskundigheid hoog in het vaandel en organiseert en waar mogelijk financiert zij daarom trainerscursussen.

Jeugd wordt al vroeg ingezet op allerlei punten, zoals het geven van trainingen en het fluiten van wedstrijden.

De vereniging werkt nauw samen met Sportaal, de gemeente, andere verenigingen en scholen, dit laatste o.a. door het verzorgen van clinics.

Basisprincipes: het verband met andere volleybalverenigingen is versterkt door regelmatig overleg over gemeenschappelijke zaken en het elkaar over en weer helpen bij het oplossen van problemen. Dit krijgt gestalte bij het organiseren van trainerscursussen, het helpen bij scheidsrechtersverplichtingen en het gebruik van zaalruimte.

De vereniging heeft veel aandacht en besteedt veel tijd aan de jeugd. Het principe is het kansen bieden tot ontwikkeling van eigen jeugd. Alleen als mensen van buiten duidelijk meer te bieden hebben dan eigen kweek krijgen die een kans.

Er wordt gestreefd naar goede contacten om tot uitbreiding van de sponsoring te komen.

Algemene doelstelling: is vanuit de breedte naar de top toewerken en op een realistische wijze streven naar het hoogst haalbare.

Technisch Beleid: Er is al een goed functionerende Jeugdcommissie. Daarnaast is een aanvulling van de Technische Commissie voor de seniorenteams gewenst. De technische deskundigheid wordt neergelegd bij de Technisch Coördinator.

Leden en binding: de vereniging wil ook een relatie aangaan met andere scholen, zoals het Stedelijk Lyceum, locatie Zuid.

De terugval van het ledental uit het verleden is omgezet in een duidelijke groei. We streven naar een ledenaantal van 300 voor het volgende seizoen.

Verenigingsleven: hier is veel aandacht voor, b.v. door het organiseren van het jeugdkamp. Een belangrijk punt voor ons is de activiteiten zoveel mogelijk te concentreren in één Sporthal – de Pathmoshal – volgens het idee van de themahallen. Daarbij speelt wel, dat de capaciteit van de Pathmoshal onvoldoende is om alle volleybalactiviteiten daar onder te brengen, zodat je ook afhankelijk bent van andere zalen.

Trainers, coaches en assistenten: er is onlangs weer een VT2-curcus georganiseerd en in september willen we een nieuwe cursus starten, vooral ook voor de jeugdtrainers die nu beginnen met training geven.

Verder vragen we voor alle trainers die de jeugd trainen een Verklaring omtrent het Gedrag (VOG) aan, waarbij je moet bedenken dat het bezit geen absolute garantie biedt. Onder bepaalde voorwaarden hoeft voor die verklaringen niet betaald te worden.

Veilig Sportklimaat: hier wil de vereniging zwaar op inzetten. Dit gebeurt o.a. door op verschillende momenten, zoals bij de ouderbijeenkomsten aandacht te vragen voor dit onderwerp, o.a. door het vertonen van de film "Heibel langs de Lijn". Er is uiteraard ook aandacht voor de uitkomsten uit het rapport van de Onderzoekscommissie seksuele intimidatie en misbruik in de sport. In verband hiermee is de vereniging bezig om vertrouwenspersonen en een klachtencommissie in te schakelen.

Daar is nu de aandacht voor het zorgvuldig omgaan met persoonlijke gegevens in het kader van de Algemene Verordening Gegevensbescherming bijgekomen.

Gezond Financieel Beleid: uitgangspunt is dat er voldoende inkomsten staan tegenover de gewenste uitgaven. Er wordt gekeken naar de mogelijkheid om over te gaan tot budgetten voor onderdelen binnen de vereniging en een zekere bestedingsvrijheid binnen die budgetten.

Belangrijk is om meer geld te genereren, b.v. door een grotere opbrengst uit de Grote Club Actie. Ook door andere activiteiten kan er voor de vereniging geld worden verdiend, zoals bij de Military, de Marathon e.d.

De contributies moeten dan wel in de pas lopen met de uitgaven, dit tegen de achtergrond van het principe om het volleybal toegankelijk en betaalbaar te houden.

Contributie en sponsoring: de vereniging wil niet uit de pas lopen t.o.v. andere verenigingen, maar er valt niet te ontkomen aan een bijstelling van de ledenbijdragen als we alles willen organiseren zoals dat nu gebeurt. Na de contributieverhoging die straks aan de orde komt, zal de komende jaren jaarlijks een indexering worden toegepast.

De vereniging heeft al een aantal sponsors, maar dat kan nog uitgebreid worden. Het zou mooi zijn als de opbrengst verdubbeld kan worden.

In dit kader vraagt Henk aandacht voor de mogelijkheid om "Vriend van Twente '05" te worden voor € 25 per jaar. Dit is een leuk idee voor jeugdleden, die hun opa's en oma's daarvoor enthousiast zouden kunnen maken.

Trainers en scheidsrechters: we willen meer mensen tot scheidsrechter opleiden; met name voor onze hogere teams zijn regioscheidsrechters nodig. Vandaar dat in het plan een verplichting staat voor de teams boven de 2^e klasse om in ieder geval 1 persoon als regioscheidsrechter te laten optreden.

De trainerscursussen die opleiden voor het diploma VT2 worden door de vereniging bekostigd, met als tegenprestatie dat de mensen nog wel een paar jaar training geven binnen de vereniging.

Jesper Pots vraagt in hoeverre hiervoor subsidie kan worden verkregen. Henk meent dat dit bij de VT2-cursussen al verdisconteerd is, maar zal dat nog even navragen bij Henk Goor. Voor andere cursussen is het afhankelijk van het beschikbare budget bij de Nevobo. De gemeente heeft de subsidie voor dit soort kaderscholing afgeschaft.

Geertje Mollenhorst attendeert erop, dat Jan Schaart graag jeugd wil opleiden voor scheidsrechters die op een hoger niveau willen fluiten.

Organisatie: Henk doet een oproep aan de leden om mee te helpen om commissies aan te vullen andere kaderfuncties in te vullen.

Vervolgens stelt hij de aanwezigen in de gelegenheid om vragen te stellen of opmerkingen te maken.

VOG alleen voor mensen vanaf 18 jaar? wat doe je dan met jeugdtrainers die nog geen 18 zijn. Dit wordt nagekeken en uitgezocht.

Doorstroming van mini's naar C-teams in relatie tot trainingstijden: is iets om rekening mee te houden. dit probleem speelt ook bij wedstrijden, die soms pas om 19.30 uur beginnen. Dit is conform de geldende regeling van de Nevobo en zou dus bij de Nevobo

aangekaart moeten worden. Ook kan er met andere verenigingen overlegd worden over het begintijdstip. Vroeg beginnen leidt soms tot een probleem met het rijden.

Breedte tegenover top: een brede vereniging biedt juist de mogelijkheid om meer leden naar een hoger niveau te laten doorstromen. Jesper Pots vult aan, dat doordat er meer teams zijn je ook beter kunt differentiëren qua niveau.

Technisch niveau: is punt van aandacht vooral bij beginnende jeugdtrainers die opleiding en begeleiding nodig hebben. Bij de cursussen spelen soms de leeftijdsgrenzen op.

Omvang teams: bij te grote aantallen is het lastig om aan alle leden aandacht te schenken.

Volleybalspeeltuin: is opgestart en daar willen we zeker mee doorgaan.

Ouderbijeenkomsten: zijn nodig om alle belangrijke zaken met de ouders te communiceren. Daarbij is er aandacht voor gedragsregels, ook in de kleedkamer, gebruik van telefoons en omgangsvormen. Vraag is wie dit kan oppakken, aangezien de trainers al veel op hun bordje hebben liggen. Afsgesproken wordt een keer een aparte avond hierover te beleggen. Daarbij kan aan de orde komen welke rol ouders geacht worden te hebben en is het belangrijk vast te leggen wat van iedereen verwacht wordt.

Bonhoeffer College: binnenkort is er een gesprek met de directie van de locatie Bruggertstraat. Men heeft al aangekondigd, dat de inzet voor het deelnemen aan het WK een aflopende zaak is, wat mede te maken heeft met de verminderde mogelijkheid tot het inzetten van mensen van de school. Er zal besproken worden wat de vereniging kan bieden, omdat we veel jongens binnen krijgen via de school.

Joyce Berger spreekt haar waardering uit voor het stuk.

Vervolgens vraagt Henk of de vergadering het Beleidsplan 2018-2022 kan goedkeuren. Dat blijkt het geval te zijn.

5. Vaststelling Ledenbijdragen 2018-2019

Arnold Boon licht het voorstel toe. Het onderwerp is bewust nu geprogrammeerd, zodat de leden (en de ouders van de jeugdleden) een goede beslissing kunnen nemen over al dan niet lid blijven ruim voordat het nieuwe seizoen van start gaat.

In het lopende jaar was er een tekort van ca. € 4.500. Ondanks allerlei ideeën om dit tekort door extra acties terug te brengen is het tekort niet verminderd, zodat daarvoor het gespaarde vermogen zal moeten worden aangesproken. Dat laatste is iets wat niet opnieuw kan gebeuren, zodat maatregelen nodig zijn.

Bij het al bestaande tekort komt nog een bedrag van ca. € 2.500 als gevolg van verhoging van kosten en uitbreiding van het aantal teams. Het verwachte tekort zal dan uitkomen op ca. € 7.000. Hij heeft een verdeling gemaakt naar de leden, waarbij mensen die 1 x per week trainen € 15 meer moeten gaan betalen en mensen die 2x per week trainen € 30.

Uit een analyse van uitgaven en inkomsten is gebleken, dat met het functioneren van de hogere teams relatief meer kosten gemoeid zijn. O.a. de teamgelden die aan de Nevobo betaald moeten worden zijn veel hoger dan die voor andere teams. Deze kosten worden nu voor een deel in de vorm van solidariteit binnen de vereniging door andere leden mede gedragen. Het idee is dat van Dames 1 en Heren 1 verwacht mag worden, dat zij een extra bijdrage betalen van € 300 per team, wat zij weer terug kunnen verdienen door activiteiten uit te voeren die geld tot dit bedrag opleveren voor de vereniging. Het is denkbaar, b.v. door er voor te zorgen dat de opbrengst van de Grote Club Actie veel groter wordt dan de afgelopen jaren.

Er is wel eens de suggestie gedaan om over te gaan tot een afkoopsysteem, maar dat brengt het risico met zich mee, dat taken blijven liggen en dit is niet eerlijk t.o.v. mensen die minder geld te besteden hebben.

Vanuit de vergadering wordt naar voren gebracht dat ook andere teams een dergelijke bijdrage kunnen leveren.

Een andere opmerking is dat de betrokkenheid niet wordt vergroot door het opleggen van een opdracht om geld te verdienen voor de vereniging.

Op de vraag of de teams het geld kunnen betalen zonder extra activiteiten uit te voeren wordt geantwoord dat dat mogelijk is.

Een andere vraag is waarom dit extra geld niet in de contributie wordt opgenomen. Daarop wordt geantwoord, dat dat niet de bedoeling is, omdat er verschil is met het betalen van de gewone contributie, aangezien dit terugverdiend kan worden.

Ook wordt de mogelijkheid geopperd om alle leden meer te laten betalen. Dit is echter geen logische oplossing, omdat het idee is ingegeven door het feit, dat de kosten voor de hogere teams relatief veel hoger zijn dan die voor andere teams.

Arnold Boon merkt n.a.v. de verschillende reacties op, dat hij wil vasthouden aan het oorspronkelijk voorstel.

Naar aanleiding van de opmerking dat de verhoging van de contributie van de mini's met € 30 voor deze groep wel erg hoog is, past Arnold het voorstel in die zin aan, dat dan de verhoging voor de leden die 1x trainen € 16, bij 2 x trainen € 32 en voor de mini's € 20 kan worden.

Op de vraag wat het verschil in contributie wordt als Heren 1 3 x gaat trainen antwoordt hij dat € 16 extra niet voldoende is, omdat je dan meer geld aan de kosten van trainer en zaal kwijt bent. Nu is het verschil tussen 1x en 2 x trainen ca. € 60.

Vervolgens wordt het iets aangepaste voorstel – bij 1 x trainen + € 16, bij 2x trainen + € 32 en voor de mini's + € 20, inclusief de opdracht aan de teams D1 en H1 om € 300 extra te genereren – in stemming gebracht.

Een meerderheid van de leden stemt in met dit voorstel.

Vervolgens geeft Arnold een vooruitblik op de financiën van het nieuwe seizoen. Enkele kostenposten zullen stijgen als gevolg van de toename van het aantal leden en teams, zaalhuur met ca. € 5.000, trainerskosten met ca. € 3.000 en verder ook een aantal andere kostenposten zoals teamgelden. Aan de inkomstenkant kan een verhoging van ongeveer € 13.000 worden verwacht. Daarmee zal de begroting voor het jaar 2018-2019 sluitend kunnen zijn.

Arnold pleit voor het vergroten van de inkomsten door het organiseren van activiteiten die extra geld opbrengen. Verder doet hij een oproep aan alle teams om initiatieven te ontplooiën om meer sponsors binnen te halen. Dat kan door ouders te benaderen of bedrijven waar de leden werken.

Sponsors hebben verschillende mogelijkheden zoals de wedstrijdkleding voor een heel team te financieren naast een extra bijdrage voor de vereniging.

In dit kader deelt hij mee, dat het bedrijf Root van Johnny Wiersma zich heeft gemeld als nieuwe sponsor voor heren 1. Dit wordt met applaus door de zaal begroet.

Johnny Wiersma vult aan dat zijn bedrijf daarnaast ook nog wel wat voor jeugdteams wil doen.

6. Mutaties Bestuur

Vacature penningmeester: Arnold Boon heeft meegedeeld aan het eind van zijn zittingsperiode (september 2018) de functie van penningmeester te willen neerleggen. Ronald van Puijenbroek heeft zich bereid verklaard om de functie van penningmeester van hem over te nemen. Het bestuur stelt voor Ronald van Puijenbroek te benoemen tot penningmeester. Dit voorstel wordt met applaus aangenomen.

Naar aanleiding van de opmerking dat Ronald dan geen deel uit kan maken van de kascontrolecommissie wordt een oproep gedaan aan de aanwezigen om deze plek in te nemen. Carola van Sark verklaart zich bereid om dat te doen.

7. Nieuwe aanpak verenigingstaken

Norbert de Beer geeft ter toelichting op het toegezonden stuk aan, dat het bestuur al jaren probeert de verenigingstaken evenwichtiger te verdelen. Nu wordt een groot aantal

taken door een klein aantal mensen uitgevoerd. Daarnaast doet een aantal mensen wel wat, maar dat zou uitgebreid kunnen worden.

Het voorstel van het bestuur is nu om de teams voor de keuze te stellen om bepaalde taken op zich te nemen, en als er geen keuze gemaakt wordt die teams te belasten met bepaalde taken. Het voorstel moet nog verder worden uitgewerkt en zal op een later moment aan de aanvoerders van de teams worden voorgelegd.

Alle teams zullen naast hetgeen nu al als teamtaken is vastgelegd (2 x per seizoen zaaldienst en het fluiten van een aantal wedstrijden) ook andere taken moeten gaan verrichten.

Afgesproken wordt deze verplichting ook te communiceren naar nieuwe leden.

8. Rondvraag en sluiting

Op de vraag of vanuit het Bonhoeffer College nu alleen jongens bij de vereniging worden aangemeld, wordt bevestigend geantwoord. Er lopen wel meisjes op deze school rond die zouden kunnen of willen volleyballen, maar dit wordt nu niet door de vaksectie gestimuleerd. Ter aanvulling wordt gemeld dat er contacten zijn met het Stedelijk Lyceum, locatie Zuid met als doel om meer meisjes vanuit deze school binnen te halen. N.a.v. de opmerking dat een bepaald kind niet kan meetraineren met Meisjes B1 spreekt Marc de Jong af dat hij hiernaar zal kijken.

Henk Dost besluit vervolgens de vergadering nadat hij zijn tevredenheid over de grote opkomst en de goede inbreng van de leden heeft geuit. Hij constateert, dat alle punten goed zijn afgehandeld en koestert de hoop dat de vereniging daarmee de goede kant op gaat.

21.55 uur.

21-05-2018/NBE